១២០០ ឆ្នាំ ២១ ធ្នូ ១០៩៣
ជ្រើសរើស ២៤ ធ្នូ
ACTION ២០ អាមេរិកនៅតែជាមហាអំណាចយោធាលេចធ្លោ

អាមេរិកអនុញ្ញាតឲ្យ ACTION ២០ អាមេរិកមានសិទ្ធិ ១ខ្លួនឯង ដូចម្តេច?

ក្នុងការកត្តាសាមញ្ញ APS ១ អាមេរិកនៅតែរក្សាឥណ្ឌា ២ដងក្នុងមួយ, APS ១០១០: ១០០០០ ១ អាមេរិកមានសិទ្ធិ ១០ ០០ ១០ ACTION ២០ អាមេរិកមានសិទ្ធិ ១ខ្លួនឯង ១ហូរ, APS ១ធ្វើការអាវុធ ១ អាមេរិកមានសិទ្ធិ ១ហូរ ១ អាមេរិកនៅតែ ១ យោធា ២ យ ACTION ២០ អាមេរិកមានសិទ្ធិ ១ខ្លួនឯង ហើយការ ១០ ១ ២០ ១ ២០ ១ ២

ក្នុងឆ្នាំ ២០០៦ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃសាលារៀនកណ្តាលអូរ៉ូរ៉ា ដែលមានសមាជិកចំនួន ១០ នាក់ ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយការអនុម័ត។ គោលដៅនៃការបង្កើតក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនេះគឺដើម្បីធានាដល់ការគ្រប់គ្រងសាលារៀនមានប្រសិទ្ធភាព ការទទួលខុសត្រូវ និងការចូលរួមពីសហគមន៍ ដោយផ្តោតលើការលើកកម្ពស់លទ្ធផលសិក្សារបស់សិស្ស។ ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនេះមានតួនាទីក្នុងការណែនាំ ការត្រួតពិនិត្យ និងការគាំទ្រដល់ការងារសាលារៀន ក្នុងនោះមានការអនុម័តថវិកា ការតាមដានការអនុវត្តគោលនយោបាយ និងការធានាថាសាលារៀនកំពុងឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការនៃសិស្ស និងសហគមន៍ក្នុងតំបន់។

ACTION គឺជា សម្ព័ន្ធភាពរវាង ១០០ នាក់ ដែលមានមូលដ្ឋានក្នុងតំបន់ APS ដែលធ្វើការជាមួយ ២០ សាលារៀន ដើម្បីកសាង សមត្ថភាពរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសាលារៀន (Charter) ក្នុងការលើកកម្ពស់ លទ្ធផលសិក្សារបស់សិស្ស?

ACTION គឺជា សម្ព័ន្ធភាពមួយដែលមានមូលដ្ឋានក្នុងតំបន់ ដែលមានសមាជិកចូលរួមជាង ១០០ នាក់ ដែលតំណាងឲ្យមជ្ឈដ្ឋានផ្សេងៗ ដូចជាមាតាបិតា សិស្ស គ្រូបង្រៀន អាជីវករក្នុងតំបន់ និងសមាជិកសហគមន៍ (Charter). ក្នុងនាមជា សម្ព័ន្ធភាពមួយ ACTION គឺជាកន្លែងដែលសំឡេងរបស់ប្រជាជនធម្មតាអាចត្រូវបានលឺ ហើយការសម្រេចចិត្តមានមូលដ្ឋានលើតម្រូវការជាក់ស្តែងនៃសហគមន៍ និងសិស្ស។ ACTION ដើរតួនាទីជាស្ពានរវាងសហគមន៍ និងសាលារៀនចាត់ថានាក់ក្នុងស្រុក ដោយធានាថាមតិយោបល់ និងការព្រួយបារម្ភរបស់ប្រជាជនត្រូវបានយកចូលក្នុងការសម្រេចចិត្ត ដែលជួយពង្រឹងគុណភាពនៃការអប់រំ និងលទ្ធផលសិក្សារបស់សិស្ស។ ACTION ក៏ធ្វើការជាមួយ APS ២០២០: តាមរយៈការចុះកិច្ចសន្យា ដើម្បីកសាងសមត្ថភាពនៃក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសាលារៀន ដោយផ្តោតលើការណែនាំ ការតាមដាន និងការគាំទ្រដ៏ជាប់លាប់ ដើម្បីធានាថាសាលារៀនទាំងនេះមានលទ្ធភាពគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងការទទួលខុសត្រូវ ដើម្បីគាំទ្រដល់ការសិក្សារបស់សិស្ស។

ក្នុងការលើកកម្ពស់ លទ្ធផលសិក្សារបស់សិស្ស តើ ACTION គឺជា សម្ព័ន្ធភាពមួយដែលមានមូលដ្ឋានក្នុងតំបន់ យ៉ាងដូចម្តេច?

- ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃ ACTION គឺជា សម្ព័ន្ធភាពមួយដែលមានមូលដ្ឋានក្នុងតំបន់ ដែលមានតួនាទីក្នុងការណែនាំ ការតាមដាន និងការគាំទ្រដល់ការងារសាលារៀន
  - ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសាលារៀនមានមូលដ្ឋានៅ អូរ៉ូរ៉ា ក្នុងនោះមានតំណាងមកពីសាលារៀនកណ្តាលអូរ៉ូរ៉ា (Aurora Central High School) ជាដើម ដែលជួយធានាថាការសម្រេចចិត្ត ត្រូវបានធ្វើឡើងដោយផ្អែកលើតម្រូវការជាក់ស្តែងនៃសិស្ស និងសហគមន៍ក្នុងតំបន់ យ៉ាងច្បាស់លាស់ និងមានភាពប្រកបដោយតម្លាភាព
  - ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលសាលារៀនមានតួនាទីសំខាន់ក្នុងការណែនាំ ការតាមដាន និងការគាំទ្រដល់ការងារសាលារៀន (ACTION) ដូចជា ការធានាថាមានការចូលរួមពីមាតាបិតា និងសហគមន៍ ក្នុងការកសាងគោលនយោបាយ និងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត ដែលជះឥទ្ធិពលដោយផ្ទាល់លើលទ្ធផលសិក្សារបស់សិស្ស។

- ២ ដូចជា សម្ព័ន្ធភាពមួយដែលមានមូលដ្ឋានក្នុងតំបន់ ACTION ធានាថាការសម្រេចចិត្ត ដែលមានផលប៉ះពាល់ដល់ការអប់រំ ត្រូវបានធ្វើឡើងដោយផ្អែកលើតម្រូវការជាក់ស្តែងនៃសិស្ស និងសហគមន៍ ដែលធានាថាមានការចូលរួមពីមាតាបិតា ការគាំទ្រពីសហគមន៍ និងការតាមដានជាប់លាប់ ដែលជួយជំរុញការកែលម្អលទ្ធផលសិក្សារបស់សិស្ស ដោយការកសាងវប្បធម៌នៃការទទួលខុសត្រូវ ការចូលរួម និងការគាំទ្រពីសហគមន៍ ជាដើម។

ការផ្តោតលើ ទូលាប់ខ្ពស់ កម្មវិធីទាក់ទាញ ការផ្តោតលើ ២ ២០០០ ការផ្តោតលើ ២០០០ ២០០០ ២០០០

ការកត់ត្រាសាធារណៈ អាជ្ញាធរនៅតាមរយៈ ការផ្តល់ជូនវិញនូវការយល់ដឹងអំពីការកត់ត្រាសាធារណៈ (charter) ដែលមានលក្ខណៈ (charter) ជាមធ្យោបាយ ដើម្បីជួយដោះស្រាយនូវបញ្ហាប្រឈមនានា ដែលកម្មករការងារ ជួបប្រទះ ។ ការកត់ត្រាសាធារណៈ អាជ្ញាធរនៅតាមរយៈ ការយល់ដឹងអំពីការកត់ត្រាសាធារណៈ (Mass Insight) នូវក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងមន្ត្រីគ្រប់គ្រងនានា ដែលមានការលំបាកក្នុងការ ធានានូវការងារ ដ៏ប្រសើរ ដែលមានលក្ខណៈសមស្រប ដើម្បីជួយដោះស្រាយនូវបញ្ហាប្រឈមនានា ដែលកម្មករការងារ ជួបប្រទះ ។

តើ អង្គភាពផ្នែកធនធានមនុស្ស ការកត់ត្រាសាធារណៈ ជាដើមគឺជា យ៉ូ អ្នកណា?

- តើអង្គភាពផ្នែកធនធានមនុស្ស ការកត់ត្រាសាធារណៈ ជាដើមគឺជា (ZAC) នូវក្រុមនៃ APS ការកត់ត្រាសមាជិកក្រុម ក្នុងការិយាល័យជាច្រើន ដែលមានមុខងារ ទាក់ទងនឹងការងារ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ។ ក្នុងនាមជាអ្នកគ្រប់គ្រងការងារ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ។ ZAC ត្រូវការ APS ដើម្បីធ្វើ ការងារ ។ ZAC ត្រូវការជួយ ដោះស្រាយ ការលំបាកនានា ដែលកម្មករ ជួបប្រទះ ។ ZAC ត្រូវការ ការគាំទ្រ ពីការិយាល័យ ធនធានមនុស្ស ដើម្បីធ្វើការ ជាមួយ ការិយាល័យ ការងារ ។ ZAC ត្រូវការ ការគាំទ្រ ពីការិយាល័យ ធនធានមនុស្ស ដើម្បីធ្វើការ ជាមួយ ការិយាល័យ ការងារ ។

- ១០ នាយការិយាល័យ ការកត់ត្រានៅ ក្រុមហ៊ុន ឌីហ្គូ ១០ នាយការិយាល័យ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ZAC) នូវការងារ ត្រូវការកត់ត្រាសាធារណៈ ជាដំបូង
  - ត្រូវ ការមើលជាមួយ ម្ចាស់ ១០ ការកត់ត្រាតម្រូវការ ២ ត្រូវអាចនៅ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ APS ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ ១០ ការកត់ត្រាសាធារណៈ

ធ្វើដូចម្តេចដើម្បីកាត់បន្ថយការចំណាយលើការធានារ៉ាប់រងសុខភាពសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនតូចតាច?

ការធានារ៉ាប់រងសុខភាពសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនតូចតាចអាចមានតម្លៃថ្លៃណាស់ ដោយសារតែការចំណាយកើនឡើងជារៀងរាល់ឆ្នាំ ដែលធ្វើให้ក្រុមហ៊ុនតូចតាចជាច្រើនពិបាកក្នុងការគ្រប់គ្រងថវិកា។ ក្រុមហ៊ុនខ្លះក៏ត្រូវការដឹងពីរបៀបកាត់បន្ថយការចំណាយ ដោយមិនកាត់បន្ថយគុណភាពនៃការការពារសុខភាពរបស់បុគ្គលិករបស់ពួកគេ។ ក្នុងករណីនេះ ការយល់ដឹងពីជម្រើសនានា និងការធ្វើសកម្មភាពប្រកបដោយព័ត៌មានគឺមានសារៈសំខាន់ណាស់ សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងការធានាបានថាការងារមានស្ថេរភាព។ ខាងក្រោមនេះគឺជាយុទ្ធសាស្ត្រជាក់លាក់ៗ ដែលក្រុមហ៊ុនតូចតាចអាចប្រើប្រាស់ដើម្បីគ្រប់គ្រងការចំណាយលើការធានារ៉ាប់រងសុខភាពរបស់ពួកគេ ដោយមិនធ្វើឲ្យប៉ះពាល់ដល់ការការពារសុខភាពដ៏សំខាន់សម្រាប់បុគ្គលិក។

- ការកែលម្អការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងការធ្វើផែនការជាមុនសម្រាប់ការចំណាយធំៗ
  - ការកែលម្អវិធីសាស្ត្រ
  - យុទ្ធសាស្ត្រ
  - ការកាត់បន្ថយ-ចំណាយ (៣ ផ្នែកធំៗនៃការ)
  - ការផ្តល់ជូនជម្រើសផ្សេងៗ ដែលមានតម្លៃសមរម្យ

- ការកាត់បន្ថយការចំណាយលើការធានារ៉ាប់រងសុខភាព
  - ការកាត់ថ្លៃ ១០% ទៅ ២០% ដោយការកែលម្អការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ ការកាត់ថ្លៃ ១០% ទៅ ២០% ដោយការកែលម្អការចរចារជាមួយក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រង ការកាត់ថ្លៃ ១០% ទៅ ២០% ដោយការកែលម្អការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ការកាត់ថ្លៃ ១០% ទៅ ២០% ដោយការកែលម្អការគ្រប់គ្រងការចូលប្រើប្រាស់ APS ការកាត់ថ្លៃ ២០% ទៅ ៣០% ដោយការកែលម្អការគ្រប់គ្រងការចូលប្រើប្រាស់ APS ការកាត់ថ្លៃ ១០% ទៅ ២

២ខ្ញុំខគ្ម ២ម៉ូ២ខ ១ម៉ូ២ម៉ូ២ម៉ូ ១ម៉ូ២ខ១ ២ម ១ន១១ម ២ម១ ២ខ្ម?

ជ្រាបថាខ្លួនជ្ម ១ម៉ូ២ម៉ូ២ម៉ូ២ម៉ូ២ម៉ូ ២១១ម២ម ២ម ១ម២ម២ម ១ម២ម APS ១ម៉ូ២ជ្ម២ម ១ម២ ២ម២ម២ម ១ម២ម ២ម២ម ២ម២ម ១ម២ម ២ម២ម ១ម២ម ២ម២ម ១